

Il presente documento riporta il catalogo corsi di FormLab ed è utile per raccogliere il bisogno formativo della Vostra Azienda. In qualità di Azienda aderente al Fondo Fonarcom – SDI potete dunque indicare i corsi di Vostro interesse, il numero di dipendenti che intendete iscrivere ed il periodo dell'anno preferito per seguire il corso. Una volta compilato con i dati dell'azienda, il modulo può essere inviato via mail a fondi.interprofessionali@formlab.it

*la durata in ore sotto specificata è indicativa e corrisponde alla minima attivabile;
ad eccezione di quelli dell'area Sicurezza Obbligo Normativo, tutti i corsi possono essere realizzati in funzione delle specifiche esigenze aziendali

SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Formazione lavoratori modulo generale	Sicurezza - obbligo	4		
Formazione specifica lavoratori aziende rischio basso	Sicurezza - obbligo	4		
Formazione specifica lavoratori aziende rischio medio	Sicurezza - obbligo	8		
Formazione specifica lavoratori aziende rischio alto	Sicurezza - obbligo	12		
Formazione sicurezza videoterminalisti	Sicurezza - obbligo	4		
Aggiornamento sicurezza lavoratori per tutti i settori	Sicurezza - obbligo	6		
Antincendio rischio basso	Sicurezza - obbligo	4		
Antincendio rischio medio	Sicurezza - obbligo	8		
Antincendio rischio alto	Sicurezza - obbligo	16		
Aggiornamento antincendio rischio basso	Sicurezza - obbligo	2		
Aggiornamento antincendio rischio medio	Sicurezza - obbligo	5		
Aggiornamento antincendio rischio alto	Sicurezza - obbligo	8		

Pronto soccorso con abilitazione uso defibrillatore - aziende gruppo b-c	Sicurezza - obbligo	12		
Pronto soccorso con abilitazione uso defibrillatore - aziende gruppo a	Sicurezza - obbligo	16+1		
Pronto soccorso aggiornamento - aziende gruppo a	Sicurezza - obbligo	6		
Pronto soccorso aggiornamento - aziende gruppo b - c	Sicurezza - obbligo	4		
Blisd basic life support & defibrillation - cat.a - laici	Sicurezza	5		
Formazione responsabile lavoratori sicurezza	Sicurezza - obbligo	32		
Addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	Sicurezza - obbligo	12		
Addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili	Sicurezza - obbligo	10		
Atri tipi di corsi per abilitazione all'uso di attrezzature di lavoro (trattori gru- escavatori)	Sicurezza - obbligo	16		
Aggiornamento per addetti all'uso di attrezzatura di lavoro	Sicurezza - obbligo	4		

MARKETING & COMUNICAZIONE

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore*°	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
"Guerrilla marketing" e orientamento al cliente	Web marketing	16		
Social media marketing	Web marketing	24		
Tecnologie Google e fondamenti web marketing	Web marketing	8		
Fondamenti di gestione social media per la promozione dell'azienda	Web marketing	16		
La gestione efficace della comunicazione telefonica e scritta	Comunicazione	12		
Public speaking: comunicare efficacemente in pubblico	Comunicazione	12		
Comunicazione efficace e gestione delle relazioni	Comunicazione	16		

AMMINISTRAZIONE, CONTABILITA' E FINANZA

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Kaizen Costing: come ridurre i costi aziendali	Controllo di gestione	16		
Usare il bilancio per la gestione dell'azienda	Contabilità	16		
Amministrazione, finanza e controllo di gestione	Amministrazione	24		
Fondamenti di contabilità generale	Contabilità	12		

GESTIONE RISORSE UMANE & SVILUPPO PERSONALE

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Management a distanza - Gestire i collaboratori in smart working	Risorse umane	10		
Il bilancio di competenze in azienda	Risorse umane	16		
Organizzazione e gestione delle risorse umane	Risorse umane	24		
Leadership, negoziazione, conduzione di gruppi di lavoro	Risorse umane	16		
Strategia e sviluppo di impresa, change management	Risorse umane	16		
Il potere disciplinare e i rischi del licenziamento	Risorse umane	4		
La Procedura Disciplinare (corso Base)	Risorse umane	4		
La gestione del rapporto di risoluzione e il costo di uscita	Risorse umane	4		
La gestione del personale dal punto di vista contrattuale (corso base)	Risorse umane	16 -24		
Problem Solving & Decision Making	Sviluppo personale	16		
Leadership, negoziazione, conduzione di gruppi di lavoro	Sviluppo personale	16		
NOVITA! Coaching individuale per lo sviluppo del proprio potenziale personale e/o professionale	Sviluppo personale	pacchetti da 10 ore (incontri individuali)		

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**°	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Sistema di gestione per la qualità aziendale e miglioramento dei processi	Qualità	24		
Lean management: organizzazione e gestione aziendale snella	Organizzazione	24		
Lean accounting: applicazioni lean al processo amministrativo-finanziario	Organizzazione	24		
Gestione logistica e ottimizzazione magazzino	Logistica	24		
Gestione e controllo produzione	Organizzazione	24		

ICT & E INDUSTRIA 4.0

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**°	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Cavalcare la tecnologia, Prepararsi al Futuro - (Introduzione)	Innovazione	8		
Cavalcare la tecnologia, Prepararsi al Futuro - (Corso Avanzato)	Innovazione	24		
Kit base degli attrezzi innovativi per l'impresa al passo con i tempi	Innovazione	24		
Innovare prodotti e processi aziendali secondo industria 4.0	Innovazione	24		
Office Automation: come automatizzare il lavoro d'ufficio	Informatica	16		
Utilizzare i big data e soluzioni cloud per ottimizzare la gestione aziendale	Innovazione	24		
Strategie per la digital transformation in azienda	Innovazione	24		

LINGUE STRANIERE, INTERNAZIONALIZZAZIONE DELL'IMPRESA

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**°	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Lingua inglese - base	Lingue straniere	40		
Lingua inglese - intermedio	Lingue straniere	40		

Lingua spagnola - base	Lingue straniere	32		
Lingua spagnola - intermedio	Lingue straniere	32		
Gestione dei rapporti commerciali con l'estero	Commercio estero	24		
L'export: strumenti e strategie	Commercio estero	24		

LEGISLAZIONE

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Legislazione in materia di privacy con rif. Al regolamento europeo 2016/679 (gpd)	Legislazione	16		

SALUTE E BENESSERE AZIENDALE

Tipologia di intervento formativo*	Tema specifico	Durata in ore**	Numero dipendenti	Periodo realizzazione preferito
Procedura di rilevazione dei quasi incidenti ed il conseguente rispetto della procedura da parte dei lavoratori - near miss	Sicurezza	4		
Sensibilizzazione ai rischi derivanti dal consumo degli alcolici, secondo l'approccio ecologico sociale (oltre l'obbligo)	Salute & benessere	2		
Promozione della salute - Educazione alimentare dedicata	Salute & benessere	2		
Stress: i meccanismi di formazione, di controllo, di risoluzione	Salute & benessere	4		
Promozione della salute per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici nei luoghi di lavoro	Salute & benessere	4		
La risoluzione partecipata dei problemi in azienda - attività laboratoriale	Salute & benessere	8		

DATI AZIENDALI

DATA		
RAGIONE SOCIALE AZIENDA		
REFERENTE AZIENDALE	Nome e Cognome:	
	Contatto telefonico:	
	Contatto e-mail:	

TIMBRO E FIRMA _____